

潍柴动力股份有限公司

多元、平等与包容政策

一、背景与目标

在全球市场日新月异的大环境中，潍柴动力股份有限公司（以下简称“潍柴动力”或“公司”或“我们”）充分认识到，一个充满多元化、平等与包容氛围的工作环境，能够最大限度地激发员工的创新思维与潜能，进而显著提升企业的综合竞争力。潍柴动力作为一家负责任的企业，持续致力于构建一个多元、平等与包容的工作环境。本政策旨在明确公司在员工雇佣、晋升、待遇以及工作场所行为等方面的原则与承诺，以遵守相关法律法规，维护国际劳工权益，并促进员工的多元化、平等与包容性。

二、适用范围

本政策适用于潍柴动力股份有限公司及其国内和境外所有附属公司，包括潍柴动力全体员工以及代表公司开展工作/服务的承包商、供应商和特许经营商，涵盖了全职员工、兼职员工以及与公司业务相关的所有劳动力。同时，公司鼓励业务伙伴遵守本政策。

三、涉及的法律法规及国际公约

1. 国内法律法规参考

《中华人民共和国劳动法》

《中华人民共和国劳动合同法》

《中华人民共和国就业促进法》

《禁止使用童工规定》

《中华人民共和国刑法》（关于强迫劳动的规定）

《女职工劳动保护特别规定》

2. 国际公约

《国际劳工公约》

《世界人权宣言》

《联合国工商企业与人权指导原则》

《国际人权法案》

四、相关承诺

反歧视与骚扰

1. 坚持平等雇佣准则，反对一切因性别、年龄、地域、学历、宗教信仰、国籍、种族、性取向、残疾与否等不同而存在的歧视行为，为所有员工提供平等的工作机会。

2. 鼓励员工间的互相尊重和以礼相待，反对职场骚扰和霸凌行为。

3. 为所有员工提供工作场所歧视和骚扰培训，以提高员工的法律意识和自我保护能力。

4. 设立明确的报告事件上报流程，确保员工在遭遇歧视或骚扰时能够及时、有效地向相关部门反映情况。同时，将对涉及歧视或骚扰的事件进行严肃处理，并采取相应的纠正或纪律处分措施。

人权

1. 严格遵守与员工雇佣、禁止童工与强制劳工晋升、多元平等相关的所有法律法规，以及国际劳工组织的各项劳工权利保障政策。在雇佣员工（包括全职员工、兼职员工）时，我们将严格遵循以下原则：

- 禁止强迫劳动，确保员工有权选择是否接受工作，并在工作过程中享有充分的自由和尊严；

- 杜绝任何形式的聘用童工，确保所有员工均已达到所在地规定的法定就

业年龄；

- 允许结社自由，尊重员工的组织和参与工会活动的权利；
- 存在集体谈判权，确保员工有权就工作条件、工资等问题进行集体协商；
- 坚持同等报酬，确保相同工作条件下，员工获得相同的薪酬待遇；
- 推动并健全民主管理，坚持职代会、集体合同签订等阳光、公开和透明的民主程序，保障员工意见反馈渠道畅通，营造良好的民主管理氛围；

2. 在与劳工签订集体合同时，我们将确保合同中包含保护劳工权益的条款，明确双方在劳动关系中的权利和义务，以及解决劳动纠纷的程序和机制。

多元化

1. 对员工进行多元化政策培训，提高员工对多元化和包容性的认识和理解。
2. 在招聘过程中量化多元化目标，确保招聘过程的公正性和多样性。

生活工资承诺

1. 公司承诺向业务/承包商/供应商/特许经营商的员工支付生活工资，以确保他们的基本生活需求得到满足。
2. 将使用生活工资方法评估业务/承包商/供应商/特许经营商的员工的工资水平，并根据评估结果进行相应的调整，以确保员工的薪酬待遇公平、合理。

五、附则

本政策由潍柴动力董事会环境、社会及管治（ESG）委员会审议通过，自发布之日起生效并实施，潍柴动力最少每年一次检视本政策，并根据所在国家法律、国际公约等变化情况由 ESG 协同办公室进行修订。